Uniwersytet Gdański

Biuro Rzecznika ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

sprawozdanie z działalności za rok akademicki 2024/2025

www.ug.edu.pl

20.11.2025 r.

Biuro Rzecznika ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

Strona internetowa

https://ug.edu.pl/o-uczelni/uniwersytet-odpowiedzialny-spolecznie/biuro-rzecznika-ds-rownego-traktowania-i-przeciwdzialania-mobbingowi

Skład osobowy Biura:

Dr hab. Joanna Kruczalak-Jankowska, prof. UG od 30.08 2024 r. i od 1.09.2025r.

prof. dr hab. Ewa Łojkowska (od 1.09.2024 r. - 30.08.2025 r.) *(ewa.lojkowska@biotech.ug.edu.pl) - Rzecznik ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi*

dr hab. Magdalena Błażek, prof. GUmed. *(magdalena.blazek@ug.edu.pl) - Zastępca Rzecznika ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi, specjalista ds. rozwiązywania konfliktów: poniedziałki w godz. 15:00-16:30*

dr hab. Maciej Nyka, prof. UG *(maciej.nyka@prawo.ug.edu.pl) - Zastępca Rzecznika ds.. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi w zakresie spraw studentów i doktorantów: czwartki 12.00-13.30*

Działania Biura Rzecznika w liczbach

- **Postępowania skargowe prowadzone przez Biuro Rzecznika**

  – oficjalne skargi – **3**

  - Interwencje indywidualne – **7**

  - Podjęte przez Rzecznika lub jej zastępców spotkania i konsultacje indywidualne – **ok. 60**

  Zrealizowane szkolenia/spotkania – 5

- **Z-ca Rzecznika ds. studentów i doktorantów**
  - spotkania z przedstawicielami samorządu studentów i studentami,
  - nagrane materiały do pakietu powitalnego dla nowych studentów,
  - udział w organizowanej w ramach Ogólnopolskiej Konferencji Krajowej Reprezentacji Doktorantów dyskusji z Panią prof. Ewą Lechman, mgr Małgorzatą Kuczerą oraz mgr inż. Pawłem Noceniem „Równość w Nauce”"

Problemy ujawnione w trakcie prowadzenia postępowań wyjaśniających

Problemy, konflikty i sytuacje wymagające interwencji wynikały na ogół z:

- - braku wiedzy o zakresie praw i obowiązków pracowniczych,;
- - braku wiedzy prawnej co do kwalifikacji zjawiska mobbingu lub dyskryminacji wśród pracowników i studentów;
- - oceny rzetelności naukowej i ochrony dóbr osobistych osób oskarżanych o mobbing, oraz oskarżających o mobbing;
  - - braku wiedzy, że w obowiązujących w UG przepisach regulujących postępowanie mające na celu przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji nie przewidziano możliwości przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego **na podstawie skargi anonimowej.**

Referaty, szkolenia, wystąpienia

Referat na Forum Dziekanatów UG, GUMed, PG „**Inkluzywność i różnorodność: wsparcie studentów z niepełnosprawnościami oraz szczególnymi potrzebami w środowisku akademickim”. Dr hab. Maciej Nyka, prof. UG**

Nagranie materiału filmowego na potrzeby samorządu studentów UG, informującego o zadaniach rzeczników i o funkcjonowaniu biura **Dr hab. Maciej Nyka, prof. UG**

Nagranie podcastu dotyczącego mobbingu dla Uczelnianego Samorządu Studentów GUMed:

Zespół: dr hab. **Magdalena Błażek, prof. GUMed, prof. dr hab. Monika Tomaszewska i dr. hab. Maciej Nyka, prof. UG**

Nagranie materiału filmowego na temat urlopów macierzyńskich, tacierzyńskich i ojcowskich **prof. dr hab. Monika Tomaszewska, dr hab. Magdalena Żadkowska, prof. UG**

Udział Rzeczników w inicjatywach ogólnopolskich

Dr hab. Magda Błażek, prof. GUMed decyzją Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego powołana do Zespołu ds. identyfikacji dobrych praktyk i opracowania mechanizmów przeciwdziałania mobbingowi, wspierania dobrostanu osób pracujących oraz kształcących się w systemie szkolnictwa wyższego i nauki oraz profilaktyki zdrowia psychicznego w środowisku akademickim**.**

Prof. dr hab. Ewa Łojkowska decyzją zarządu Fundacji na rzecz Nauki Polskiej powołana do Komisji Etyki i Dobrych Praktyk FNP

Rzecznicy ds. Równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi są członkami ogólnopolskiej organizacji - Akademickiej Sieci Bezpieczeństwa i Równości (ASBiR) współpracującej z MNiSW

Udział w przygotowaniu i rola we wdrażaniu Strategii Rozwoju UG na lata 2025-2028

Cel 3. Strategii UG na lata 2025-2028: Otwartość, społeczna odpowiedzialność i umiędzynarodowienie Uniwersytetu.

3.3. **Efektywna realizacja polityki różnorodności (w tym równości oraz inkluzywności) w Uniwersytecie.**

3.3.1. Kształtowanie świadomości społeczności akademickiej w kwestiach równości i inkluzywności.

3.3.2. Kształtowanie postaw społeczności akademickiej w kwestiach równości i inkluzywności.

3.3.3. Wzmacnianie działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz wsparcia psychologicznego członków społeczności akademickiej

3.3.4. Doskonalenie narządzi umożliwiających regularnie monitorowanie i raportowanie postępów w zakresie wdrażania polityki równości i inkluzywności

3.3.5. Rozwijanie działań wspomagających równoważenie pracy zawodowej i życia prywatnego

Podjęte działania

Wdrażanie Planu Równości Płci dla Uniwersytetu Gdańskiego na lata 2024-2028

https://ug.edu.pl/o-uczelni/gender-equality-plan-dla-ug

Opracowanie: zespół realizujący projekt HORYZONT2020 – Modifying Institution by Developing Gender Equality Plans (MINHtheGEPs)

Weryfikacja celów zapisanych w Planie Równości Płci na lata 2022-2023

Monitorowanie i ewaluacja realizacji Planu Równości Płci na lata 2024-2028

Pełnomocniczka Rektora ds. monitorowania równości płci w UG

– **mgr Teresa Tokarczyk-Łyszczarz**; powołanie w marcu 2023

Pełnomocniczka Rektora ds. monitorowania i ewaluacji GEP

- **mgr Marta Dziedzic** – powołanie w maju 2025

Podjęte działania:

1. Wdrożenie procedury inkluzywności, opracowanej przez dr hab. Macieja Nykę i pozytywnie zaopiniowanej przez Senacką Komisję ds. Społecznej Odpowiedzialności

Komunikat Rektora UG z dnia 24 marca 2025 roku w sprawie umożliwienia studentom i doktorantom posługiwania się innymi imionami i nazwiskami oraz korzystania z usprawnień wynikających z ich szczególnych uzasadnionych potrzeb w trakcie studiów w UG

Wdrożenie procedury inkluzywności (wyjaśnienia, interwencje, wyjaśnianie pracownikom administracji wydziałów obowiązków z niej płynących); około 30 osób

2. Wprowadzenie możliwości używania feminatywów przy opisie stanowisk i funkcji parownic, pozytywnie zaopiniowanej przez Senacką Komisję ds. Społecznej Odpowiedzialności

Komunikat Rektora UG z dnia 25 listopada 2024 roku w sprawie umożliwienia stosowania feminatywów w Uniwersytecie Gdańskim

3. Wskazanie na potrzebę opracowanie Słownika feminatywów dla Uczelni Fahrenheita

słownik opracowuje dr hab. Zenon Lica, prof. UG – Pełnomocnika Rektora ds. wprowadzania feminatywów do statutu UG (powołany 1 października 2024)

Podjęte działania:

1. Kursy online już dostępne lub wkrótce udostępnione wszystkim pracownikom- Uniwersytetu:

- Zarządzanie różnorodnością w środowisku akademickim;
- Równe traktowanie w procesach rekrutacji i karierach zawodowych;
- Dyskryminacja i molestowanie seksualne w uczelni — reagowanie i przeciwdziałanie.

2. Kursy stacjonarne i online wdrożone do programów szkół doktorskich (wprowadzone decyzją Senatu UG 23 stycznia 2025):

- Kurs zatytułowany *Różnorodność i interakcje międzykulturowe we współpracy i badaniach naukowych* realizowany w Szkołach Doktorskich,

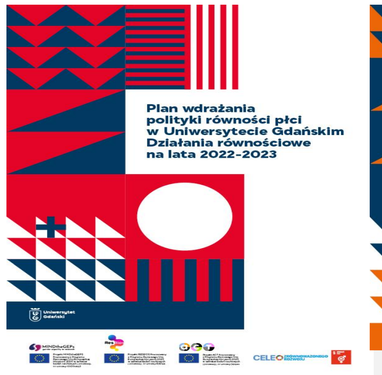
a obejmujący kursy wymienione powyżej plus zagadnienia:

- Równości i równowagi w projektach badawczych;
- Wdrażanie perspektywy płci, różnorodności i równości do nauczania

Działania i efekty wprowadzania w UG polityki równości płci

Pierwszy Plan Równości Płci na lata 2022-2023 – grudzień 2021

Drugi Plan Równości Płci na lata 2024-2028 – lipiec 2024



Listopad 2024 **Uzyskanie wyróżnienia w konkursie RÓWNOWAGA organizowanym Kulczyk Foundation, Stowarzyszenie Kongres Kobiet i Konfederację Lewiatan.**

Marzec 2025 **Uzyskanie przez Uniwersytet Gdański przyznawanej przez Komisję Europejską nagrody „EU Award for Gender Equality Champions”, w kategorii Newcomer Gender Equality Champions**

Deklaracja ws. Równości Płci w Szkolnictwie Wyższym, Badaniach i Innowacjach

Wrzesień 2025 podpisanie przez prof. dr hab. Piotra Stepnowskiego, Rektora Uniwersytetu Gdańskiego oraz Rektorów 10 innych uczelni i instytutów europejskich, laureatów nagrody „EU Award for Gender Equality Champions" deklaracji w sprawie równości płci w szkołach wyższych;

Wspólna Deklaracja w Sprawie Równości Płci w Szkolnictwie Wyższym, Badaniach i Innowacjach

Kontekst

W październiku 2025 r. jedenaście wiodących europejskich instytucji naukowych, uhonorowanych EU Award for Gender Equality Champions, podpisało wspólną deklarację potwierdzającą ich zaangażowanie na rzecz równości płci.

„Zachęcanie większej liczby kobiet do rozwijania kariery akademickiej i zapewnienie najwyższych standardów jakości badań naukowych są niezbędne do wzmocnienia roli nauki w rozwiązywaniu problemów społecznych i gospodarczych. Aby to osiągnąć, kluczowe jest, abyśmy nadal podkreślali kwestię równości płci we współpracy europejskiej i poza nią".

Cele

- Dalsze wzmacnianie równości płci na poziomie instytucjonalnym.
- Zapewnienie trwałości inkluzywnych polityk równości płci na poziomie europejskim.
- Promowanie równości płci w międzynarodowej współpracy.

Sygnatariusze deklaracji:

CNRS: Antoine PETIT, CEO, Centre national de la recherche scientifique
CSIC: Eloísa DEL PINO MATUTE, President, Consejo Superior de Investigaciones Científicas
INSTRUCT-ERIC: Harald SCHWALBE, Director
KI: Annika ÖSTMAN WERNERSON, President, Karolinska Institutet
MU: Eeva LEINONEN, President, National University of Ireland, Maynooth
RCSI: Cathal KELLY, Vice Chancellor & CEO / Registrar, University of Medicine and Health Sciences
SETU: Veronica CAMPBELL, President of South East Technological University
TCD: Linda DOYLE, Provost and President, Trinity College Dublin
TUS: Vincent CUNNANE, President of Technological University of the Shannon
UG: Piotr STEPNOWSKI, Rector, Uniwersytet Gdański
URV: Josep PALLARÉS MARZAL, Rector, Rovira i Virgili University

Podpisanie deklaracji przyczyni się do rozszerzenia działań w obrębie UG i wystąpienia w kolejnych latach o nagrodę **„EU Award for Gender Equality Champions"** w kategorii **Inclusive Gender Equality Champions**

Uniwersytet Gdański

Zapraszamy na stronę internetową Biura Rzecznika:

https://ug.edu.pl/o-uczelni/uniwersytet-odpowiedzialny-spolecznie/biuro-rzecznika-ds-rownego-traktowania-i-przeciwdzialania-mobbingowi

oraz stronę Uniwersytet Odpowiedzialny Społecznie

https://ug.edu.pl/o-uczelni/uniwersytet-odpowiedzialny-spolecznie